

МБОУ «Челутаевская основная общеобразовательная школа № 2»

671338, Республика Бурятия, Заиграевский район, с.Челутай 3км.у.Школьная4
ИНН: 0306010944 КПП:030601001 ОГРН:1020300582851

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 5
От 16 сентября 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Челутаевская ООШ № 2»
Т.И. Баранова
Приказ № 12 от 16 сентября 2023г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель управ.совета
Т.А. Карбаинова

Программа антирисковых мер

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Челутаевская основная общеобразовательная школа № 2»
на 2023 год

1. Паспорт программы:

Наименование программы	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
Цель и задачи программы	<p>Цель: Снизить риск несформированности внутришкольной системы повышения квалификации через создание профессиональных обучающихся сообществ</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выявить сильные стороны и профессиональные дефициты учителей через самооценку и взаимооценку, анкетирование учащихся. 2. Определить педагогических работников, обладающих результативным и востребованным педагогическим опытом. 3. Создать творческие группы учителей для проведения внутришкольного взаимобучения. 4. Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Доля методически компетентных педагогов.</p> <p>Доля педагогов, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями школы.</p> <p>Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.</p>
Методы сбора и обработки информации	Опрос, тестирование, самоанализ, взаимонализ педагогической деятельности, наблюдение.
Сроки реализации программы	<p>Организационный. Февраль – апрель 2023.</p> <p>Основной. Май – октябрь 2023.</p> <p>Итоговый. Ноябрь – декабрь 2023.</p>
Основные мероприятия или проекты	<ul style="list-style-type: none"> - Диагностика предметной и методической компетентности педагогов. - Актуализация модели методической службы школы. - Работа творческих групп переменного состава. - Организация системы профессионального сопровождения педагогов. - Повышение качества профессионального взаимодействия между педагогами.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества педагогов, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями школы на 20%. - Увеличение количества учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения по итогам курсов повышения квалификации, на 5%. - Пополнение банка эффективных практик наставничества на уровне школы.
Исполнители	Директор школы, заместитель директора школы по УВР, руководители МО, психолог

Дорожная карта реализации программы				
Цель и задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
<p>Цель: Снизить риск несформированности внутришкольной системы повышения квалификации через создание профессиональных обучающихся сообществ</p> <p>Задачи: - Выявить сильные стороны и профессиональные дефициты учителей через самооценку и самооценку, анкетирование учащихся. - Определить педагогических работников, обладающих результативным и востребованным педагогическим опытом. - Создать творческие группы учителей для проведения внутришкольного взаимодействия.</p>	<p>Диагностика предметной и методической компетентности педагогов. Выявление профессиональных дефицитов и сильных сторон.</p>	Март 2023	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	<p>Создание творческих групп педагогов вокруг учителя - источника востребованной педагогической практики.</p>	Март – апрель 2023	Заместитель директора по УВР, Руководители МО	Педагогические работники, руководители школьных МО
	<p>Проведение первого «Методического интенсива» - взаимообучения педагогов эффективным приемам и подходам в работе в рамках сформированных творческих групп.</p>	Май – июнь 2023	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники

<p>- Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.</p>	<p>Проведение второго «Методического интенсива» - взаимообучения педагогов эффективным приемам и подходам в работе в рамках сформированных творческих групп.</p>	<p>Август – сентябрь 2023</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p></p>	<p>Организация мероприятий по обмену опытом методических объединений школы.</p>	<p>Май – декабрь 2023</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогические работники, руководители школьных МО</p>
<p></p>	<p>Проведение тренингов, направленных на профилактику профессионального выгорания и коррекцию эмоционального состояния педагогов</p>	<p>Май – декабрь 2023</p>	<p>психолог</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p></p>	<p>Повторная диагностика предметной и методической компетентности педагогов</p>	<p>Ноябрь - декабрь 2023</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогические работники</p>

	Анкетирование педагогов по вопросам удовлетворенности профессионального взаимодействия внутри школы.	Декабрь 2023	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
--	--	--------------	------------------------------	--------------------------